

CANNABASICS 101

Entendiendo las leyes de California 2019 sobre
el cannabis / marihuana



LA MARIHUANA Y LA FUERZA LABORAL

¿PUEDE EL CONSUMO DE MARIHUANA AFECTAR MI TRABAJO? ¡SÍ!

- Bajo la ley de California, los empleadores pueden crear políticas de cero tolerancia contra las drogas. Los empleadores pueden realizar análisis de consumo de drogas en cualquiera de las siguientes instancias:
 - During pre-employment screening
 - As part of a physical examination
 - Under reasonable suspicion
 - After an accident occurs at the workplace
 - As part of random testing of employees or in a position dangerous to public safety or the protection of life, property, or national security
- Los patrones pueden despedir a los empleados que dan positivo a la marihuana, incluso si tienen la recomendación de un médico para el uso de marihuana medicinal.
- La ley federal de lugares laborales libres de drogas requiere que los empleados no usen drogas ilegales, ya que pueden ser despedidos de su puesto porque la marihuana sigue siendo ilegal en el fuero federal.
- CA tiene una política de aire interior libre de humo que no permite fumar o usar cigarrillos electrónicos en lugares privados, restaurantes o bares.



Rethinking Access to Marijuana



@LACountyRAM

Para obtener más información y una lista de fuentes, visite el sitio web o escanee:

